

自社内でのスキルアップを目指す

定員

15名

経営マネジメント力養成コース

研修趣旨・受講目的

本研修では、経営資源としてのヒト(人材)に焦点を当てて、人的資源・組織のマネジメントの観点から、貴社の強み・弱み、そしてその解決策について考えます。人材・組織に関わる問題を持つ経営者・組織も多いと思います。実践知と学術知の融合を踏まえて、今後の経営マネジメント力向上に資する気づきを得ていただくことを目的とします。

研修講師



同志社大学
政策学部 准教授

田中 秀樹氏

求める受講生

自社の人材・組織マネジメントに対する問題意識を持ち、解決しよう・解決する力を身につけたいと考える、やる気のある方の参加を期待します。

受講前に知っておきたい内容・学習文献等

自社の人材・組織マネジメントの現状(直近の採用数、離職率・離職理由、人材制度変更など)について概観しておくことが望ましいです。また、これまでの自社の人材・組織マネジメントにおける実践で得た知識(実践知)を客観的に把握できているとなお望ましいです。

日時	内容	事前課題	場所
11月8日(火) 14:00-17:30	オリエンテーション ヒト・組織のマネジメントに関する諸問題 ワークショップ:ヒト・組織のマネジメントを俯瞰する	事前課題等なし	京都経済センター
11月22日(火) 14:00-17:30	自社の人材・組織のマネジメント問題を分析する 宿題発表:自社の人材・組織マネジメントの強み・弱みとその背景を考える ワークショップ:「強み、弱みはなぜ生まれるのか?」を考える	宿題:自社の人材・組織マネジメントの強み・弱みとその背景をまとめる	京都経済センター
12月13日(火) 14:00-17:30	戦略と人材・組織のマネジメントの関連性を考える 宿題発表:自社の経営戦略・人材戦略と実際の人材・組織マネジメントの整合性を考える ワークショップ:経営戦略と人材・組織マネジメントの整合性を考える	宿題:自社の経営戦略・人材戦略と人材・組織マネジメント施策の整合性について検討してまとめる	京都経済センター
1月17日(火) 14:00-17:30	従業員の働きがいを高めるための方策を考える ワークショップ:①働きがいを高めるためにはどうすれば良いのかを考える ②自社の人材・組織マネジメントの問題の原因を考える	事前課題等なし	京都経済センター
2月21日(火) 14:00-17:30	人材・組織のマネジメント問題を克服するための方策を考える 宿題発表:自社の人材・組織マネジメントの問題の原因分析を行う ワークショップ:自社の人材・組織マネジメント問題の解決策を裏付けをもって考える	宿題:自社の人材・組織マネジメントの問題の原因分析をしていく	京都経済センター
3月7日(火) 13:00-18:00	成果発表 自社の人材・組織マネジメントの問題解決策、社員の働きがいを高める取り組み	課題:自社の人材・組織マネジメントの問題解決策、働きがい向上策を報告する	京都経済センター

このコースを通じて身に付けられる能力・知識・技術・技能

自社における人材・組織マネジメントの強み・弱みや問題点を把握する能力を身につけること、学術知・実践知を融合させたマネジメントを実施できる能力を身につけることが見込まれます。

このコースで目指す姿・修了後のあり方

自社の人材・組織マネジメントの問題点を客観的に把握して、それらに対して実践知のみならず学術知も踏まえた対策を考えられる人材となることを目指します。修了後、本講座で培った能力やヒューマンネットワークを活かして、自社の人材・組織マネジメントの中核を担う人材になっていただけることを期待しています。